LIVRES

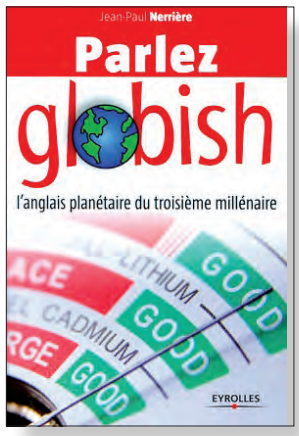
La sélection de la semaine

Management, développement personnel, carrière…

Jean-Paul Nerrière

Parlez globish

Eyrolles, octobre 2011



Depuis des décennies, l'anglais conditionne les échanges internationaux, notamment sur les plans professionnel et commercial. Toutefois, entre les anglophones natifs et les autres, l'écart de compréhension est trop souvent énorme. L'auteur, fort d'une expérience professionnelle internationale prestigieuse, a imaginé un outil linguistique basé sur 1.500 mots d'anglais seulement. Dans cet ouvrage, actualisé et complété, il analyse l'impasse linguistique actuelle et propose sa solution pour en sortir. Doté de nombreuses anecdotes tirées de son expérience ou de l'Histoire, ce livre présente les idées d'apprentissage du globish et son vocabulaire, et offre une nouvelle perspective à l'avenir du français et de l'«angloricain».

Randi Kreger

Ces gens qui sont borderline

Les éditions de l'Homme, octobre 2011

Avez-vous l'impression d'être manipulé, dominé, ou que l'on vous ment ? Êtes-vous la cible de colères violentes et irrationnelles ? Marchez-vous sur des œufs pour éviter une querelle ? Si vous avez répondu affirmativement à ces questions, il se peut que vous ayez un proche atteint du trouble de la personnalité limite (TPL). Dans ce livre vous apprendrez comment donner un sens au chaos quotidien. Vous y trouverez des techniques de communication adaptées aux différentes situations et des moyens concrets pour fixer des limites à la personne touchée par le TPL. Armé de ces outils, vous serez en mesure de désamorcer les querelles et les conflits, de réduire les comportements violents et de faire valoir vos besoins. Votre relation en sera stabilisée et complètement transformée.

Isabelle Vitte Blanchard avec la contribution de Christine Lagarde

Invitation au coaching

Editions EMS, octobre 2011

Dès les premières pages, vous êtes transporté loin de chez vous. Le héros vous amène à cheminer avec lui dans sa découverte du coaching. Avant d'être un ouvrage de référence présentant les objectifs et les techniques, ce livre est un roman qui vous permet d'appréhender les multi-facettes du coaching et les bénéfices que vous pouvez en tirer. Votre vie va être transformée. Dorénavant, vous n'entendrez plus le mot coaching sans être en éveil. Vous ne prendrez plus une décision comme vous la preniez jusqu'à présent. Vous ne gérerez plus votre temps comme avant. En vous invitant à voyager, ce livre est une bouffée d'air dans votre quotidien professionnel.

Dominique Genelot

Manager dans la complexité

Insep Consulting Editions, octobre 2011

Manager dans la complexité
Réflexions à l'usage des dirigeants
Préface de Jean-Louis Le Moigne
4ème édition entièrement mise à jour
Dominique Genelot
INSEP CONSULTING Editions

Le défi de la complexité appelle de nouveaux modes de management. Ce livre permet de découvrir en quoi les «sciences de la complexité» permettent de renouveler notre façon de penser, en particulier de penser l'entreprise. D'autre part, ce livre montre les nouvelles approches de management qui résultent de cette approche, en particulier pour l'organisation, la stratégie, la conduite du changement… Une très bonne source d'inspiration. Ce livre permet de prendre du recul. Il aide à mieux piloter le changement des organisations.

Maurice Thévenet

Le travail, ça s'apprend !

Editions d'Organisation, octobre 2011

Ancré dans le quotidien de millions de personnes le travail semble chose banale. Il n'en est pourtant rien : d'aucuns soulignent les risques insupportables qu'il fait courir alors que tant la société que les personnes ont besoin de ses fruits. Pour lever ce paradoxe, il est aujourd'hui plus que jamais nécessaire d'élargir notre approche du travail en en examinant les aspects parfois occultés par le feu des projecteurs médiatiques. Si le travail ne va pas de soi dans notre société, il faut donc l'apprendre. C'est l'idée de cet ouvrage qui propose une vision collective et sociétale du travail au-delà de la vision trop individuelle qui en est généralement donnée. Le travail reste une expérience à se réapproprier et cela demeure la responsabilité de chacun.

Philip McLaughlin

Altermanager, mode d'emploi

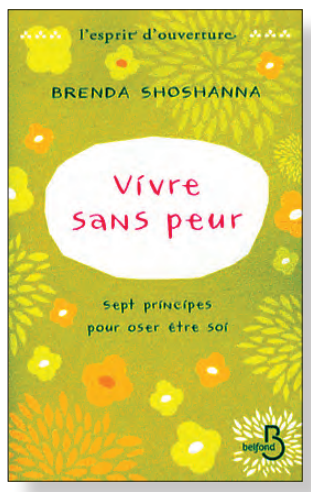
Descartes et Cie, octobre 2011

Peut-on former des managers ? Sait-on former des managers ? Est-ce vraiment une affaire de techniques, y a-t-il des recettes ou la capacité à diriger et entraîner des équipes s'apprend-elle «sur le tas», dans l'entreprise et dans la pratique ? Que peuvent attendre les jeunes candidats du cursus des dizaines d'écoles de management en compétition dans les classements périodiques internationaux des médias spécialisés. Philip McLaughlin, philosophe de culture anglo-saxonne, directeur de BeM, l'École de management de Bordeaux, livre ici ses étonnements et ses propositions, étayés par les réponses de quelques vingt personnalités aussi diverses qu'Henry Mintzberg, Jean-Paul Bailly ou Michel Camdessus.

Brenda Shoshanna

Vivre sans peur

Belfond, octobre 2011

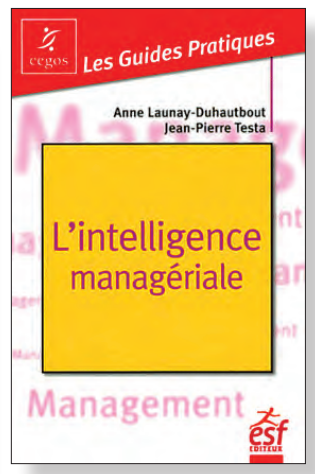


Incertitudes, confusion et manque de confiance vous empêchent d'évoluer comme vous le souhaiteriez ? Vos peurs vous freinent ? Et si vous repreniez dès aujourd'hui les rênes de votre vie ? Puisant dans son expérience de thérapeute et dans les leçons de sagesse des maîtres zen, des prophètes soufis et des enseignants bouddhistes, l'auteur décortique les mécanismes de la peur et nous montre comment la combattre. Chaque chapitre développe un principe clé : accepter le changement, compter sur les autres, prendre des risques, tirer des enseignements des mauvaises passes, transformer sa colère en compassion, renoncer au désir de contrôle et trouver le courage d'être soi. À l'aide d'exercices aussi simples que ludiques, Brenda Shoshanna nous amène pas à pas à retrouver confiance, sagesse et créativité.

Anne Launay-Duhautbout , Jean-Pierre Testa

L'intelligence managériale

ESF éditeur, octobre 2011



Dans un contexte de changement permanent et de forte pression, les méthodes et les outils managériaux prémâchés montrent leurs limites. Pour être durablement efficace dans sa fonction, le manager doit être capable de s'adapter à des situations déstabilisantes et à des interlocuteurs très différents. Si les théories constituent des repères, elles ne suffisent pas à assurer la performance : le manager doit surtout apprendre à se manager lui-même pour pouvoir manager des équipes de plus en plus souvent intergénérationnelles, dispersées géographiquement ou hors hiérarchie. À partir de situations concrètes et de conseils pratiques, cet ouvrage propose aux managers de mieux se connaître et d'adapter le choix des outils et techniques managériales à chaque situation à l'aide de différents modèles de référence : analyse transactionnelle, méthode Schutz, PNL, approche systémique…